

Мусульманская религиозная организация высшего духовного образования
«Российский исламский университет им. Кунта-Хаджи»

УТВЕЖДАЮ
Ректор МРО ВДО РИУ им. Кунта-Хаджи

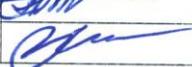
« 27 » 06 А.А.М. Мутушев
2022 г.

(протокол от «24» 06 2022 г. № 3
заседания Ученого совета Университета)

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения выборов декана факультета и заведующего кафедрой в
Мусульманской религиозной организации «Российский исламский
университет им. Кунта-Хаджи»

г. Грозный

Разработал	Юрисконсульт	Юсупов В.Х.		
Согласовал	Начальник УМО	Макаев Х.А-А.		

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения выборов на должность декана факультета и заведующего кафедрой в Мусульманской религиозной организации «Российский исламский университет им. Кунта-Хаджи» (далее - Университет).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Чеченской Республики, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 №273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 года №1-н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования», других нормативных правовых актов и приказов Университета.

1.3. Должности декана факультета (заведующего кафедрой) (далее - декан, заведующий кафедрой) относятся к профессорско-преподавательскому составу и являются выборными.

1.4. Декан факультета (заведующий кафедрой) избираются из числа квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля.

1.5. Претендентами на выборах декана факультета, заведующего кафедрой могут быть работники Университета и другие лица соответствующими квалификационными требованиями.

1.6. Лицо может быть избрано деканом факультета (заведующим кафедрой) неограниченное количество раз, в том числе подряд.

1.7. Выборы декана факультета (заведующего кафедрой) проводятся на заседании Ученого совета Университета. По результатам выборов с деканом и заведующим кафедрой заключается (продлевают) трудовой договор на срок до 5 лет.

1.8. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики сфере образования.

1.9. К педагогической деятельности не допускаются лица:

-лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

-имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против

семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики.

1.10. Имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

1.11. Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

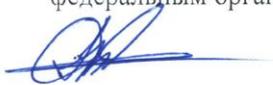
1.12. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по



выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

1.13. Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

1.14. Трудовой договор на замещение должности декана факультета (заведующего кафедрой) может заключаться как на неопределенный срок, так на срок, определенный сторонами трудового договора, но не более 5 лет.

1.15. Ответственным за организацию выборов декана факультета (заведующего кафедрой) является проректор по УМР и начальник УМО в соответствии с распределением должностных обязанностей.

1.16. Ответственным за подготовку выборов декана факультета (заведующего кафедрой) на начальника отдела кадров Университета.

1.17. Претендент на должность декана факультета (заведующего кафедрой) имеет право ознакомиться с настоящим Положением, с условиями трудового договора, коллективным договором, присутствовать на заседании деканата (кафедры), а также обязан присутствовать на заседании Ученого совета Университета, рассматривающего его кандидатуру.

2. Порядок, подготовка выборов декана и заведующего кафедрой

2.1. Отдел кадров Университета ежегодно информирует ректора Университета о деканах и заведующих кафедрами, у которых в следующем учебном году истекает срок действия трудового договора.

2.2. Выборы на должность декана факультета (заведующего кафедрой) объявляется ректором Университета или уполномоченным лицом на официальном сайте Университета не позднее чем за три месяца до окончания срока действия трудового договора с работником, занимающим указанную должность в настоящее время.

2.3. В объявлении о выборах декана факультета (заведующего кафедрой) на сайте Университета, указывается:

- квалификационные требования по соответствующим должностям;
- место (адрес) приема заявления для участия в выборах;
- срок приема заявления для участия в выборах;



- место, время и дата проведения выборов.

2.4. В Университете должны быть созданы условия для ознакомления всех работников и кандидатов с информацией о проведении выборов.

2.5. Отдел кадров Университета не позднее 3 рабочих дней с момента объявления выборов доводит до сведения работника, занимающего соответствующую должность в настоящее время, информацию о размещении объявления, а также передает информационную справку, содержащую сведения об ученой степени, ученом звании и стаже научно-педагогической работе.

2.6. Заявление претендента для участия в выборах должно поступить в Университет не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении выборов. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие деятельности в сфере образования, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Чеченской республики и иными нормативно-правовыми актами.

2.7. Прием от претендентов заявлений об участии в выборах вводится начальником отдела кадров Университета со дня опубликования на официальном сайте о проведении выборов.

2.8. Если на участие в выборах не подано ни одного заявления, выборы признаются несостоявшимися.

2.9. После истечения срока приема заявлений претендентов для участия в выборах ректор Университета на основании докладной начальника отдела кадров решает вопрос о допуске претендентов к участию в выборах.

2.10. Претендент не допускается к выборам в случае:

- нарушение установленного срока подачи заявления и документов;
- не предоставления (предоставления неполного комплекта) документов, установленных нормативно-правовыми актами;
- несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности;
- предоставления заявления на участие в выборах без визы ректора, проректора по УМР, начальника УМО;
- наличие ограничений на занятие педагогической и трудовой деятельности в сфере образования.

2.11. Рассмотрению претендентов и принятию решение на заседании Ученого совета Университета предшествует оценка:

- соответствия претендента квалификационным требованиям;
- полнота и качества выполнения должностных обязанностей;
- подготовленной претендентом программы развития подразделения на 5-летний срок.

2.12. Претенденты извещаются о прекращении выборов декана факультета (заведующего кафедрой) в устной форме начальником отдела кадров Университета.



2.13. По письменному требованию претендента ему выдается письменное извещение о прекращении выборов с указанием основания прекращения.

3. Требования, предъявляемые к претендентам на должности декана факультета и заведующего кафедрой

3.1. Требования, предъявляемые к должностям декана факультета (заведующего кафедрой), направлены на подбор наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, обеспечение эффективного управления подразделением, повышение качества результативности научно-педагогической деятельности и компетентности Университета.

3.2. К претендентам на должность декана факультета предъявляются следующие квалификационные требования:

-высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет;

-наличие в списке опубликованных работ по направлению научных исследований на факультете, опубликованных в российских или зарубежных журналах;

-наличие в списке опубликованных работ учебника, (учебного пособия) или научной, религиозной монографии;

-прохождение повышения квалификации (стажировку) по направлению работы факультета не реже одного раза в 5 лет, подтвержденное именованным итоговым документом (диплом, удостоверением, заверенным отчетом о стажировке и т.д).

3.3. Декан факультета должен знать:

-законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Чеченской Республики по вопросам высшего духовного и светского образования;

-локальные нормативные акты Университета;

-государственные образовательные стандарты высшего духовного образования;

-теорию и методы управления образовательными системами;

-порядок составления учебных планов; правила ведения документации по учебной работе;

-основы педагогики, физиологии, психологии;

-методику духовного обучения в Университете;

-методы и способы использования образовательных технологий, включая дистанционные; основные методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности Университета;

-механизмы оформления прав интеллектуальной собственности;

-технологию организации методической, научно-методической, научно-исследовательской работы в Университете;

-современные формы и методы обучения и воспитания обучающихся (студентов) Университета;

-правила и порядок представления обучающихся (студентов) к государственным и именованным стипендиям; нормативные документы, регламентирующие статус научных работников, педагогических и руководящих работников Университета;

-особенности регулирования труда педагогических работников;

-основы управления персоналом, проектами;

-основы экологии, экономики, права, социологии; финансово-хозяйственную деятельность Университета;

-основы административного, трудового законодательства Российской Федерации;

-требования к работе на персональных компьютерах, иных электронно-цифровых устройствах; правила по охране труда и пожарной безопасности.

3.4. К претендентам на должность заведующего кафедры предъявляется следующие квалификационные требования:

-высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет;

-наличие в списке опубликованных работ по направлению научных исследований на кафедре, опубликованных в российских или зарубежных журналах;

-наличие в списке опубликованных работ статьи, учебников, (учебного пособия) или научной, религиозной монографии;

-прохождение повышения квалификации (стажировку) по направлению работы кафедры не реже одного раза в 5 лет, подтвержденное именованным итоговым документом (диплом, удостоверением, заверенным отчетом о стажировки и т.д.);

-выступление за последние три года с научным докладом на научной конференции, симпозиуме, форуме, конгрессе. Подтверждением участия в научном мероприятии является программа мероприятия, сертификат участника, публикация по итогам мероприятия, справка об участии.

3.5. Заведующий кафедрой должен знать:

-законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам высшего духовного образования;

-локальные нормативные акты Университета;

-теорию и методы управления образовательными системами;

государственные образовательные стандарты высшего духовного образования;

- порядок составления отчетов, учебных планов;

правила ведения документации по учебной работе;

-основы педагогики, физиологии, психологии;

- методику духовного обучения;
- методы и способы использования образовательных технологий, в том числе дистанционных; основные методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности Университета;
- механизмы оформления прав интеллектуальной собственности; технологию организации методической, научно-методической, научно-исследовательской работы в Университете;
- современные формы и методы обучения и воспитания;
- правила и порядок представления обучающихся (студентов) к государственным и именованным стипендиям;
- нормативные документы, регламентирующие статус научных, педагогических и руководящих работников Университета, особенности регулирования их труда;
- основы управления персоналом;
- основы экологии, экономики, права, социологии;
- финансово-хозяйственную деятельность образовательного учреждения;
- основы административного, трудового законодательства Российской Федерации;
- требования к работе на персональных компьютерах, иных электронно-цифровых устройствах; правила по охране труда и пожарной безопасности.

4. Порядок, процедура проведения заседания Ученого совета Университета

4.1. Выборы декана факультета (заведующего кафедрой) проводятся Ученым советом Университета.

4.2. Претендент вправе снять свою кандидатуру с выборов, представив ректору Университета соответствующее заявление в письменной форме.

4.3. Претендент на должность декана факультета (заведующего кафедрой) необходимо присутствовать на заседании Ученого совета Университета при рассмотрении его кандидатуры.

4.4. Отсутствие претендента на заседании Ученого совета Университета без уважительной причины может служить основанием для снятия претендента с выборов. Решение о снятии с выборов принимается открытым голосованием членов Ученого совета и считается принятым, если за него проголосовали более половина присутствовавших членов Ученого совета.

4.5. Представление претендентов на заседании ученого совета Университета осуществляет проректор по УМР и начальник УМО.

4.6. По решению председателя Ученого совета Университета на заседании совета до проведения процедуры голосования может быть заслушан отчет или доклад претендентов на должность.



4.7. Решение принимается на заседании Ученого совета по результатам тайного голосования при кворуме 2/3 списочного состава Ученого совета. Голосование проводится путем оставления или вычеркивания фамилии (фамилий) в бюллетене голосования.

При наличии системы электронного голосования процедура голосования определяется техническими характеристиками электронной (информационной) системы.

4.8. Претендент, являющийся членом ученого совета Университета, не принимает участие в голосовании по своей кандидатуре.

4.9. Прошедшим выборы считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета Университета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета Университета.

4.10. В случае признания выборов несостоявшимися, ректор Университета назначает декана факультета (заведующего кафедрой) приказом на срок до одного года до проведения повторных выборов. Основанием для принятия такого решения является докладной проректора по УМР.

4.11. Признание выборов несостоявшимися отражается в протоколе заседания Ученого совета Университета.

4.12. Ученый секретарь не позднее трех рабочих дней со дня заседания Ученого совета Университета представляет в отдел кадров университета по каждому претенденту выписки из протокола заседания Ученого совета.

5. Процедура заключения трудового договора (контракта)

5.1. По итогам проведения выборов на замещение должности декана факультета (заведующего кафедрой) заключается (продлевается) трудовой договор (контракт) на срок не более 5 лет.

5.2. Конкретные сроки трудового договора (контракта) устанавливаются по соглашению сторон с учетом мнения Ученого совета Университета (при наличии) и выполнения квалификационных требований, определенных в разделе "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» и настоящим Положением.

5.3. После заключения с работником трудового договора (подписания соглашения) издается приказ ректора Университета о приеме на должность (продление срока договора).

5.4. Работник, не подавший заявление (снявший свою кандидатуру) с выборов или не прошедший процедуру выборов, увольняется в связи с истечением срока трудового договора.

